

## Déclaration liminaire CGT CSA – FSSSCT 19 juin 2025

L'administration de la mer est-elle en pilote automatique ?

La conjoncture est lourde : redécoupage du monde et prédation coloniale, menaces de guerre, destruction ou mise sous tutelle d'État, dont le nôtre ne fait pas exception.

Cette fuite en avant vers la ruine nous affecte déjà avec l'austérité généralisée, les attaques contre la sécurité sociale et les services publics. Nous avons notre rôle à jouer à notre modeste échelle de fonctionnaire. Sinon nous deviendrions partie prenante de ce pillage ? On accompagnerait la grande braderie de notre pays aux multinationales ?

Pourtant nos missions sont loin d'être secondaires dans un contexte de conflits internationaux, par exemple concernant les enjeux des ressources naturelles maritimes et de la sécurité de la navigation. Le ver est malheureusement déjà dans le fruit, une partie de l'État organise son sabordage.

Nous n'avons pas les mêmes rôles dans la hiérarchie, pas la même responsabilité face à ces attaques. Mais y a-t-il une encore une volonté de résister ? Sommes-nous en « pilote auto » devant le grain ?

MM. le directeur et le SG, avez-vous changé de position par rapport à l'arbre de Noël ? vous déclariez souhaiter maintenir l'action sociale de notre service indépendante de celle du MI.

L'action sociale recoupe plusieurs domaines et nous gagnerions à jouer collectif là aussi :

– maintien d'une AS indépendante du MI

– augmentation des crédits pour gérer cette indépendance

– mise en place de dispositifs adaptés pour la gestion des subventions restauration

Votre action compte pour avancer sur ces points et sur le reste. Il est également possible de mobiliser des dispositifs comme le contingent préfectoral pour aider les agents à se loger. Mobiliser le FIPH pour la gestion du handicap et soulager les CIL. (Mme Pastor voulait aborder le plan handicap d'après sa déclaration lors de la précédente FSSSCT).

Les instances ressemblent sinon à du dialogue social de convenance et les dossiers n'avancent pas :

– M. le directeur vous annonciez lors du précédent CSA que le sujet de AM 2027 serait traité à ce CSA mais il n'est pas à l'odj. Ce projet AM 2027 est-il un plan secret machiavélique ou peut-il être expliqué simplement aux agents ?

– l'opacité de la gestion des recrutements est un souci lié au point précédent. Vu comment le recrutement se déroule c'est difficile de croire qu'AM 2027 est un projet clair. Peut-être que le copilote national pourra nous éclairer sur son rôle.

– une annonce lors de la FSSSCT de janvier : la note d'organisation concernant la prévention des risques pro devait être présentée, ce n'est pas le cas manifestement.

Revendications :

– retraite à 60 ans à taux plein avec 37,5 années de cotisations.

– rémunération à 100 % en arrêt maladie,

– abrogation du jour de carence

– retour de la GIPA

– dégel du prix du point d'indice, premier rattrapage de 10 %, son indexation sur l'inflation.

– titularisation des emplois précaires.

– recrutement massif

– prise en charge des cotisations de prévoyance pour les ISNPRPM