



Formation Spécialisée
en matière de santé, de sécurité
et des conditions de travail

FS SSCT



DREAL Grand-Est

FLASH INFO

« Formation spécialisée »

DREAL Grand-Est

27 Février 2025

La « Formation spécialisée » du 27 février 2025 était principalement pour l'administration, consacrée à la mise à jour du « DUERP » et du « PAPRIPACT »

La CGT a à l'instar des autres organisations syndicales avec qui nous avons partagé les sujets avant la réunion, abordé en points liminaires des sujets que l'administration n'avait pas mis à l'ordre du jour.

STRESS SITUATION INTERNATIONALE / NATIONALE

La CGT apporte son soutien **à nos collègues fonctionnaires des USA**, qui sont aujourd'hui en danger, de même que l'est cet **Etat de Droit**.

Sous l'impulsion de Trump, les USA deviennent une république bananière, dirigée par une oligarchie de quelques hommes parmi les plus riches du monde voire de l'Histoire humaine.

Leurs cibles : **l'indépendance des fonctionnaires, le droit environnemental et social** au nom de la « compétitivité », les livres, les pauvres, les migrants

...

Le clan Trump fédère désormais des régimes nationalistes oligarchiques voire fascisants, pour poursuivre le saccage et le pillage des ressources naturelles, et concurrencer la Chine en la matière. En Europe ce même clan fédère une internationale des partis nationalistes et dicte sa politique à nos gouvernements

Gardons Espoir !

Hélas pour le moment, **des heures sombres menacent la France aussi**, en témoignent les propos irresponsables au sujet de l'OFB, du président de région Wauquiez, des chefs de la Coordination Rurale, et même du Premier Ministre.

Cette folle fuite en avant, à contre-courant de l'histoire et de la nécessité urgente de protéger le climat et les écosystèmes ... se heurtera bientôt, à un puissant retour de balancier. Un monde meilleur refleurira vite sous les cendres de l'ancien .

ALERTE RPS « AUSTERITE » A LA DREAL

A rebours de ce climat de régression de la démocratie, en DREAL G-Est une forme d'amélioration est à saluer : nous avons rétabli un **dialogue social, objectif, respectueux** et dans les limites qui nous astreignent, **constructif**.

Plusieurs problèmes de RPS ont été réglés par le passé à la DREAL sous l'impulsion de la CGT, qui rappelle le constat désormais partagé avec l'administration, de l'utilité du contre-pouvoir des représentants du personnel.

Les politiques d'austérité frappent désormais de plein fouet **la vie et la santé des agents et des agentes** : le niveau de vie de nombreux collègues, baisse, se dégrade, pour certains ce sont leurs capacités de survie financière qui est attaquée.

Les politiques d'austérité et les diverses réorganisations en cascade visant à supprimer des postes, ont fini par **dégrader gravement nos conditions de travail**, dans tous les services le stress peut vite déraper, dans un contexte d'abandon politique de nos thématiques environnementales.

**La CGT salue le travail de la Mission Sociale Régionale dans ce contexte
Et réclame un renforcement en effectifs de cette mission en priorité.**

Les exemples sont hélas nombreux, SEBP, Service Transports : Registre, ou encore Secrétariat Général avec par exemple le non remplacement du poste de l'assistant de prévention de Strasbourg qui place cette mission en tension régionale.

La CGT souhaite que les prochaines priorités de publication au fil de l'eau, fasse l'objet d'un échange avec les représentants du personnel.

A suivre au prochain CSA.

POLYGONE : y'a-t-il un pilote dans l'avion ?

La CGT et les autres organisations, interpellent le Directeur sur l'étude en cours visant à « optimiser » l'espace de travail du Polygone.

La DREAL bâtiment GH est susceptible dans le scénario privilégié selon nos diverses sources, d'accueillir la DDPP de la Moselle. Leurs agents occuperaient une moitié du 4ème étage et une moitié du parking souterrain du bâtiment siège régional de la DREAL, appelé « GH ».

Ces études se font sans aucune concertation extérieure à ce stade.

La CGT insiste sur la nécessité de tenir un « Comité de vie de site » rapidement.

La CGT réclame que soient retravaillées les circulations de la cité, qui sont dangereuses pour les piétons, cyclistes et donc pour les automobilistes.

En cas d'accident la responsabilité de la Préfecture de Moselle sera engagée.

La CGT prendra l'initiative d'une nouvelle réunion de l'Intersyndicale Polygone - DDPP

Le Directeur répond, qu'il a fait remonter la demande intersyndicale de Formation Spécialisée de site au Préfet Selon ses informations, le Comité de vie de site devrait reprendre bientôt Concernant la DDPP, la DREAL serait en phase d'échange, les différentes hypothèses seraient sur la table, avec l'attente d'un échange à venir avec le SGCD

La CGT réclame à nouveau **un parking à vélo aux normes de santé et sécurité**, avec un attache-vélo à hauteur de taille¹

Comment éviter les vols de vélos | Préfecture de Police

à l'instar des 2 autres parkings vélos présents sur le site Polygone (et saturés par la demande).



Le Directeur accède à cette demande, sous réserve du budget disponible et de la validation en Comité de vie du site et de l'emplacement futur de ce parking. Celui-ci est peut-être en attente de validation ou non du projet « DDPP », la DREAL ne maîtrisant pas ses emplacements futurs.

La CGT insiste sur le devoir d'exemplarité de la DREAL en termes de promotion des mobilités douces. Le budget demandé n'est pas pharaonique, la CGT espère que cette demande est prise prioritairement.

LOCAUX de l'UD DREAL 88 à Epinal

L'ensemble des Organisations syndicales suite à la visite du site de la FSC3CT en novembre dernier, dénoncent les **conditions de travail dégradées de ce bâtiment partagé avec la DDT 88** avenue Dutac à **Epinal** : glacial en hiver, torride en été, problèmes de salubrité constatés, fuites d'eau etc.

Selon nos informations, dans l'attente des réparations, un système de récupération des fuites d'eau a été mis en place.

La DREAL répond qu'elle a conscience des problèmes et travaille le sujet avec le SGCD des Vosges.

Nos collègues de l'UD 88 sont dans la même cité administrative que la DDT à Epinal, désormais placée sous vidéosurveillance.

La CGT prendra les initiatives nécessaires à préserver la santé et les conditions de travail à la cité « Dutac », un investissement public pour améliorer, isoler ce bâtiment semble indispensable.

¹ [CSA du 21 Janvier 2025 : l'Intersyndicale monte au créneau | Intranet DREAL Grand Est](#)

ROTONDE

L'ensemble des organisations syndicales, à la demande des agents de terrain hébergés à Rotonde notamment au ST, le rétablissement de l'eau chaude dans le service, pour pouvoir se laver les mains correctement dans le respect des règles d'hygiène hivernale.



NB : Les agent-es peuvent inscrire leurs remarques dans le [Registre Santé Sécurité au Travail \(RSST\) | Intranet DREAL Grand Est](#)
Qui sera examiné par la prochaine FS3CT programmée le 22 mai prochain

La CGT pour le Droit des Femmes

La CGT a souhaité qu'aux priorités 2025 pour le « PAPRIPACT », programme annuel de prévention des risques pro et d'amélioration des conditions de travail, dans le cadre de l'action 4 « Garantir l'égalité professionnelle et lutter contre les discriminations et les haines » pilotée par la référente éponyme, soit ajouté « les violences sexistes et sexuelles »

[Guide : Combattre les violences sexistes et sexuelles | CGT](#)

La CGT insiste sur la nécessité, de poursuivre la lutte contre diverses formes de discrimination et de sexismes qui peuvent subsister en DREAL

Sur proposition de la CGT, le sexismes est ajouté après « discrimination, haines » dans les priorités d'action de la DREAL

Ça tombe bien, ce Samedi 8 Mars la CGT appelle aux rassemblements du 8 MARS journée internationale des femmes – née comme le 1er Mai, des luttes des travailleuses et travailleurs des U.S.A.

8 mars 2025 : on se lève et on manifeste ! | CGT

Les femmes ne demandent pas la lune, mais le RESPECT et l'EGALITE

Notre syndicat participera et vous appelle aux rassemblements à Metz, en France et dans tout le Grand-Est



DUERP / PAPRIPACT

La CGT s'interroge sur la vente d'alcool proposé aux agents par une association en Moselle.

La CGTalue le travail de la mission prévention pour le DUERP : document unique d'évaluation des risques pro. et le PAPRIPACT : programme annuel de prévention des risques pro et d'amélioration des conditions de travail plan annuel , ceci dans un contexte de manque d'effectifs pour réaliser ces missions

Les modifications demandées par la CGT étant acceptées, le rôle des organisations syndicales dans la lutte contre les RPS reconnues, à l'instar des autres représentants du personnel, **la CGT vote « POUR »**

**VOUS VOULEZ DEFENDRE VOS DROITS ?
NOS SERVICES PUBLICS DE L'ENVIRONNEMENT ?
VOUS N'ETES PAS SEULS - MOBILISONS NOUS ENSEMBLE POUR NOTRE AVENIR**



[La CGT | Intranet DREAL Grand Est \(rie.gouv.fr\)](#)

Tél. : 03 87 56 42 15 – 06 30 34 18 09

cgt.dreal-grand-est@i-carre.net





FLASH INFO

« Réunion Informelle SPRNH »

DREAL Grand-Est
27 Février 2025

A la demande de la CGT et de l'Intersyndicale, une réunion informelle au sujet du SPRNH s'est tenue à la suite de la F3SCT de 14 heures à 17h30

La réunion était présidée par le Directeur régional Marc HOELTZEL, accompagné de M Lionel BERTHET, nouveau directeur adjoint en charge du SPRNH et du SEBP, et de Mme CARPENTIER dont c'était la dernière réunion en DREAL.²

La CGT était représentée par JP Wagner (expert international SPRNH) et Sébastien Hesse, les autres organisations syndicales étaient également représentées.

Le SPRNH était représenté par le Chef de service, son adjoint et le chef de pôle SAMA

La réforme des SPC, services de prévision des crues, imposée par les gouvernements « Macron » consiste, à moyens humains réduits, à augmenter la charge de travail nocturne avec des Bulletins de vigilance « Crues » à 22h et 6 heures du matin en cas de niveau de vigilance « Orange » n'importe où en France sur Vigicrues.gouv.fr

L'administration indique en introduction qu'il s'agit d'une réunion d'« explications » face à ces instructions nouvelles qu'il faut bien respecter, en faisant un appel à des « prévisionnistes de renfort »

La CGT a exprimé son désaccord

La CGT ne partage pas la nécessité de cette réforme pour faire face au risque « inondations » qui change en même temps que le climat.

A moins que le gouvernement ne débloque des postes supplémentaires pour les SPC, ce qui n'est hélas pas la tendance tant que nous aurons des gouvernements réticents à investir dans les services publics à la hauteur des besoins.

Les agents et leurs représentants du personnel exigent ce jour une réunion de **concertation transparente, suivie d'une véritable consultation des agents**

² Dans l'attente du remplacement de Mme Carpentier devenue Directrice Régionale OFB, M.Hoeltzel assure également son intérim : DRH et responsable de Zone de Gouvernance

Sur des bases solides, notamment en termes de **garanties pour les agentes et agents exposés au travail de nuit**, qui viennent d'être établies par la récente **note SG/DRH du 11 février 2025**

« Temps de travail des agents en charge de la vigilance des crues »

La CGT témoigne qu'un ressenti général d'excès de zèle dans la réorganisation du SPRNH telle que menée par la DREAL, est majoritaire dans les 3 sites et unanime dans les remontées à l'ensemble des OS.

Le sentiment partagé est que la réforme est menée de façon non concertée voire autoritaire et méprisante des avis formulés.

De trop nombreux agents déclarent, malgré une annonce officielle que les prévisionnistes de renforts seront recrutés sur la base du volontariat, se sentir forcés de se porter volontaires pour être prévisionniste de crue de renfort et le risque de « RPS » est latent sur un site.

Ce qui a déclenché une alerte intersyndicale aux RPS au SPRNH lors du dernier CSA DREAL Grand-Est³

Les Hydromètres se sont vus annoncés la réduction de leurs périodes d'astreintes « hydrométrie – maintenance » en réunion de service, ce qui leur a apparu comme une pression financière. Certains cadres sont même passés dans les bureaux avec un argument de type « *la direction veut des noms* » pour les forcer à se désigner volontaires.

S'en est ensuivi des climats conflictuels aggravés à certains endroits.

La CGT par la voix de son expert et des nombreuses contributions qui lui ont été confiées anonymement, a démontré les dangers de la réforme si menée trop rapidement :

- **le SPRNH a des responsabilités sécuritaires et politiques importantes, dans la sécurité des populations du Grand-Est, du Bassin parisien et de nos voisins Allemands, Luxembourgeois, Belges et Hollandais**, où en l'occurrence la France est soumise à ses responsabilités internationales.
- dans ce contexte **la mutualisation des 3 SPC du Grand-Est**, est-elle pertinente ?
- est-il pertinent **d'affaiblir la force de frappe « hydrométrie / maintenance des stations » en cas de crue ?**
- quelle compétence pour des prévisionnistes de renforts confrontés à une crue : le temps de formation est estimé à deux ans d'une pratique quotidienne.

La CGT et d'autres OS indique que la tentative de mobilisation des agent-es des autres pôles du SPRNH déjà très surchargés, a pu également semer le trouble.

L'administration va étudier après discussions avec la CGT et les autres organisations, l'éventualité de l'automatisation de la carte de 6h, sous réserve de critères prédéfinis, particulièrement les prévisions météorologiques et le renforcement du système technique d'alerte qui peut permettre de réveiller les cadres et prévisionnistes d'astreinte.

³ [CSA du 21 Janvier 2025 : l'Intersyndicale monte au créneau | Intranet DREAL Grand Est](#)

Il s'agit d'anticiper en toute sécurité et d'être opérationnel en cas de possibilité de changement de niveau de vigilance de « jaune » à « orange » / « rouge » dans la nuit. Cf RETEX Pentecôte.

Considérant les conditions de travail dégradées et les nouveaux risques climatiques, la CGT réclame le respect de la chaîne de responsabilité des cadres d'astreinte.

La CGT revendique

- **Le maintien de la qualité du service public de prévision des crues de la DREAL Grand-Est**, crucial dans le contexte géographique et de réchauffement climatique.
- **le renforcement de la sécurité juridique pour les agents de la DREAL en cas d'évènement naturel impactant.**
- **à ce qu'aucun agent à l'issue de ce processus de concertation, ne se sente forcé** à faire « prévisionniste de renforts »
- **le maintien des conditions de travail et de la rémunération** des agent-es du SPRNH. Les engagements oraux des agents, seront donc à reconfirmer sur les bases claires qui vont être travaillées collectivement

La CGT propose une AG des agents, et l'envoi à tous de la note, pour reprendre un processus sain dans ce service

Il fait consensus que le RIPS (règlement intérieur particulier de service) devra être concerté et soumis au vote du CSA

En cas de nouveau franchissement d'un seuil d'alerte « RPS » dans le service, **la CGT se réserve le droit de proposer** en concertation avec toutes les autres OS (nous travaillons ensemble dans un format intersyndical DREAL) **d'exiger une F3SCT extraordinaire « spéciale SPRNH »**

Bien entendu ensuite le RIPS (règlement intérieur particulier de service) devra être concerté et modifié, et soumis à l'avis du CSA

Face à nos arguments appuyés par nos camarades de FO, UNSA et FSU

Le Directeur a accédé à notre demande d'organiser une concertation approfondie, un séminaire où tous les agent-es pourront s'exprimer et être écoutés, et la nécessité d'envoi de la note d'encadrement du processus « RH ».

Le chef de service a envoyé aux agent-es du SPRNH un courriel allant dans ce sens dès le 3 Mars)

La CGT a remercié la direction et le chef de service et son équipe pour cette réunion constructive. La CGT se réjouit de ces avancées positives, et pense qu'un travail collégial avec la direction et le service, le personnel et leurs représentants, permettra de rendre les conditions de travail plus sereines.

Metz le 6 Mars 2025,

Vos représentants CGT à ces instances : Sébastien Hesse et J-Pierre Wagner