



CR CGT du CSA du 23 janvier 2025

Présent.e.s :

pour les OS : 6 CGT, 4 FO (dont 1 retard)

pour l'administration : Mme Karine Aubert, Mr Lionel Vuittenez, Mr Frederic Evesque

Après l'appel ouverture du CSA avec lecture d'une déclaration par la CGT.

La CGT indique qu'elle ne prendra pas part au débat sur les sujets RRF et de l'organisation de la DIR Centre-Est en matière de maintien dans l'emploi dans l'exercice du droit de grève, sujets qui sont du ressort national et qui n'ont pas encore été discuté en commission nationale, d'autant que ces sujets sont pour info et pas soumis aux votes.

FO indique qu'il préfère un GT spécifique sur ces sujets, car l'application actuelle est considérée illégale, mauvaise interprétation des textes.

La direction confirme qu'elle présentera quand même les sujets.

1) Présentation des précédents CR :

Pas de remarques particulières.

2) Développement durable :

Expert pour la DIR Mr Prius et Mr Decobert pour la CGT.

Présentation sous forme de document pdf projeté par Mr Prius.

Contexte : être exemplaire et contribuer à l'effort collectif. S'inscrire sur la politique nationale, mettre en œuvre les diverses réglementations. Ces démarches sont engagées au niveau des DIR, mais il est important de construire collectivement des priorités, de mutualiser et capitaliser le collectif autour de certaines actions.

4 axes thématiques :

- Rendre la route aux usagers
- Réduire l'empreinte carbone de nos activités
- Pratiques d'achats et modes de conso durable
- Adapter les infra aux changements climatiques
-

Politique du DD en place depuis 2015 avec les textes en vigueur.

La DIR est ouverte à toute proposition cohérente, puis présentation de la carte mentale.

(arrivée d'un représentant FO, suite pb de train 10H36)

Il faut prioriser et porter cette politique auprès des services et intégrés dans un plan pédagogique.

La CGT remercie la présentation faite par Mr Prius. Le sujet est vaste, compliqué à mettre en place dans la vie de tous les jours malgré les bonnes volontés (ex : pas de poubelle de tri dans certain réfectoire des CEI). Tout cela avec quel argent ? Avec les restrictions budgétaires dans un ministère non régalien. Attention aux effets d'annonces ! Attention également sur la mutualisation et décision collective de respecter les spécificités locales, les besoins ne sont pas les mêmes d'une DIR à l'autre, aux risques de se mettre des freins dans les missions, ce qui conduirait à accentuer l'externalisation de ces missions. Question sur un nouvel acteur, la Région et de sa politique en matière de DD ? Que celle-ci ne soit pas en inadéquation avec la nôtre.

R : La région sur la même vision, elle va réaliser « les assises de la mobilité » elle est plutôt accélératrice de projet avec son grand thème « décarbonation »

FO : pour certaine action mise en place, difficilement quantifiable sur l'impact (covoiturage...)

R : Une angoisse a existé au moment d'intégrer le ministère de l'écologie à l'époque, aujourd'hui l'angoisse est de la quitter avec ce nouveau ministère.

La CGT observe de mauvaises applications ou décisions prises, et alerte sur la vigilance à ce sujet. Un exemple sur l'usage des produits phytosanitaires. Nous sommes sur le 0 phyto, ce qui engendre d'autres problématiques. Comme la pérennité de nos ouvrages d'art, assainissement, GBA... et les difficultés d'entretien. On nous dit que d'arrêter le phyto, c'est moins polluer, mais quand il faut multiplier les campagnes d'entretien, le matériel et les agents mobilisés, la pollution « grise » elle n'est pas comptabilisée avec une réelle incidence sur nos rejets. De plus, se pose un réel problème de sécurité ! Là où nous passions une fois du débroussaillant en n'exposant que peu de temps le personnel, là les campagnes sont plus longues avec plus de personnel exposé aux risques routiers. Une vraie réflexion à ouvrir. Autres sujets la gestion des déchets, les nôtres en production est une chose, mais la plus difficile est le ramassage est là le sujet dépasse le simple cadre de la DIR. On parle de sensibilisation et d'éducation, cela sera un travail inter ministérielle. Proposition de lancer une bourse aux idées et d'une commission sur le sujet afin de centraliser débattre et de cadrer des objectifs réalisables.

FO : Parfois difficile de mettre en place des actions liées à des difficultés administratives (ex forfait mobilité, pas de prise en charge parking) Valoriser les bonnes pratiques plutôt que de contraindre.

La CGT sur le sujet d'entretien précise qu'il existe également le risque d'accident du travail accru en multipliant les tâches de débroussaillage dans les talus liés à l'abandon complet du phyto.

R : La formation réalisée en district sur l'entretien des dépendances vertes a reçu un bon accueil.

La CGT rappelle la mise en place de l'outil « radar environnemental » par notre syndicat, depuis le mois de novembre 2024. Une analyse des données des réponses apporté par les agents de la DIRCE qui auront répondu au questionnaire en ligne sera faite et pourra faire l'objet de discussion et présentations de nos conclusions lors d'un GT ou/et d'un CSA.

La CGT propose que la direction engage des journées de sensibilisation pour tous les agents sur le sujet majeur de la transition écologique.

La CGT demande également un bilan annuel des actions mises en place par la DIR CE en CSA.

R : la direction aime ces débats et les idées ressorties sur le GT de travail et des choses à mettre en place.

Départ des experts.

3) Radio du Futur (RRF) :

Expert G. Nicolle pour la DIR.

Projet interministériel pour palier à l'obsolescence des différents réseaux, police, secours, services routiers.

Smartphones spécifiques configurés pour tel et radio.

FO arrivée du système chaotique, semble idéal sur le papier mais loin d'être le cas. Exemple à Grenoble les opérateurs pas tous formés. Bonne fonctionnalité, mais ne répond pas à certains points et problème d'utilisation en environnement bruyant, actuellement pas possible de reconnaître quel VL appelle.

R : La formation est inscrite au PLF et obligatoire pour les agents. Un retex du déploiement à Grenoble pas réalisé dans les meilleures conditions, mais retours plutôt favorable.

La CGT annonce que dans certains sites les tel ne sont pas utilisés pour différentes raisons (sonnerie pas assez forte, formation pas suffisante, zones blanches, appel intempestif, restait en mode conférence...)

R : Le réseau RRF utilise le réseau des opérateurs avec la priorité sur autres smartphone, en priorité Orange avant de basculer sur les autres opérateurs. L'idée étant de reproduire le mode de fonctionnement multiplex de la radio. Un retour sur le peu d'autonomie des tel, prévoir kit de

chargement. La direction prend le temps d'être prêt avant le déploiement, proposition de déploiement dans certain CEI test avant de généraliser. Formation d'Amandine Roiron au PES.

4) organisation de la DIR Centre-Est en matière de maintien dans l'emploi dans l'exercice du droit de grève :

Octobre 2024, publication du guide des droits syndicaux par la direction, avec rappel des fondamentaux et référentiel de la règle, des postes concernés, surveillance, patrouillage, VH. Soit pendant les heures de services, soit pendant l'astreinte. Document partagé avec les districts, besoin de clarifier la situation et la direction souhaiterait discuter avec OS en réunion informelle.

Pour la CGT, aucun commentaire suite à la position indiquée en début de séance.

FO : une journée de grève n'est pas 0h 24h, la veille jusqu'au lendemain. Maintien uniquement pour les tâches prioritaires ; Pas normal qu'une personne maintenue dans l'emploi ne soit pas remonté gréviste.

R : proposition GT sur ce sujet.

5) Mise en œuvre régionale 3DS

L'exploitation et l'entretien reste à la DIR, les discussions portent sur les investissements et aménagements des réseaux. 25 Millions d'euro provisionné au titre des travaux supplémentaires, en marge des discussions des assises de la mobilité. Un comité de pilotage est mis en place avec la région. Tous les marchés ne sont pas transférés (environ 10 %). RDV 1/mois avec le directeur de la mobilité est prévu. Le président de région prévoit de venir rencontrer le personnel au district de Moulin le 14 février.

Les districts se sentent un peu perdu dans la partie commande.

FO signale des problèmes de comptabilité sur Valence, à cause de la différence des logiciels.

R : Problème au niveau de l'État également...

Création CGF à la DGFIP dans le cadre de leur réorganisation de septembre 2024, la DIR regarde pour faire un point.

CGT demande qu'un temps d'échange soit fait avec les agents de la filière comptable, trop sont en difficultés.

R : OK pour le point, environ 1 fois par semaine.

CGT revient sur la réorganisation de ROANNE/Moulins, concernant le schéma d'emploi. Sur le fait que malgré le sureffectif du CEI de Machézal, cela n'impactera pas le CEI de Roanne dans le remplacement en cas de départ, en se référant à ce sur effectif, propos de la hiérarchie qui dit l'inverse, un point d'info est nécessaire pour une cohérence et une info correcte.

R: Pour le moment il s'agit d'une phase de pré-positionnement, des postes de Roanne ouverts pour agents de Machézal, avec toute la partie compensatoire réglementaire de dispo. L'info va être redonné correctement comme annoncé.

FO : pour le C3+, est-ce que l'ancienneté en territorial va être prise ?

R : oui si fonction de CE encadrant et 17 ans de service actif

6) Questions diverses :

CGT : problème sur la diffusion de l'appel à candidature de volontaires pour aller aider à Mayotte lors de l'ouragan qui va frapper l'île fin 2024, l'information hiérarchique ne s'est pas faite dans tous les services !!!

R : la direction prend note de cette information.

CGT Quid du poste de B créé à Albertville ?

R : la direction indique vouloir renforcer l'équipe d'encadrement localement.

CGT concernant l'installation par le CD de caméra au CEI d'Aigueblanche.

R : Avant la mise en service, une info sera faite au personnel concerné.

CGT demande des infos sur un éventuel déménagement du siège ?

R : le bail court jusqu'en juillet 2026 et si pas de déménagement renouvellement pour 3 ans.
Dans l'attente, France Domaine prospecte toujours.

CGT : concernant le changement d'appellation du ministère, quelle charte doit être utilisée ? Le personnel est perdu.

R : Ministère des Transports.

CGT : questions sur la date des fins de contrat pas forcément les mêmes dans un même district, pourquoi ?

R : Cela est lié aux besoins du CEI par rapport à la planification et la relation avec l'astreinte.

CGT : Questionne sur la problématique pour les formateurs ACES qui se voit refusé et limité de pouvoir aller en formation par le chef de CEI, cela malgré l'accord des chefs d'équipe et sans problème particulier quant au plan de charge local.

R : il n'existe pas de règles.

CGT concernant le CET et la limite au 31/01, il existe des dossiers toujours en instruction, y aura-t-il des problèmes ?

R : C'est en cours de traitement.

CGT : Concernant les jours de grèves retirés, sont-ils ciblés à l'indice de l'époque de la grève, pour certain cela remonte à 2 ans ?

R : oui les retenues sur salaires sont bien calculées avec les indices du moment.

CGT Quid d'un échéancier et de la limite de 2 jours annoncés ?

R : Certain agents ont un échéancier et pour ceux qui ont eu 3 jours l'information leur a été envoyée.

CGT demande la mise sur intranet des PV validés ?

R : C'est en cours de traitement.

CGT : question sur le retard une nouvelle fois de la paie pour les vacataires qui est inadmissible ?

R : même constat, c'est dans les tuyaux...

CGT : concernant reclassement CEED et promo TSDD ?

R : 2ème vague en cours, remontée des propos au 28/01 au plus tard pour une promo au 01/03, idem TSDD avec effet au 01/01.

CGT : demande du RDV concernant la Commission Locale de Formation DIR CE ?

R : 11/02 matin

Fin 13H15

Les élu.e.s CGT au CSA DIR Centre-Est