



Compte-rendu UF CGT du CSA DIRCE du 3 décembre 2024

La présidente remercie les membres du CSA pour le déplacement à l'après-midi de la commission.
Lecture de la déclaration CGT avec en annexe compte-rendu SNPTRI du 26 novembre 2024.

FO pas de déclaration.

Réponse de la direction sur la déclaration préalable CGT :

PSC : ALAN

La CGT pose le problème de dispense pour les vacataires liés à la durée de leur contrat
La direction va solutionner le problème

La CGT rappelle qu'il est regrettable que le ministère à choisi un prestataire privé à but lucratif plutôt qu'une mutuelle comme l'étaient historiquement la MGET puis la MGEN. Pas d'actionnaire à rémunéré et une solidarité intergénérationnelle inexistante avec cet assureur.

Pour la Prévoyance, la participation de l'employeur de 7€/mois est très faible. Les simulations individuelles démontrent que la CNP /La mutuelle Générale sont bien plus chères que le contrat existant à la MGEN.

CSA de réseau :

La Direction n'est pas favorable à un CSA de réseau. La réponse du ministère est qu'actuellement 80 % des sujets traitent déjà des DIR et qu'il n'y a pas en conséquence pas de raison de créer un CSA seulement pour les DIR.

Point sur les effectifs 2025 :

La direction se félicite d'avoir 50 nouveaux arrivants, il ne reste plus qu'une quinzaine de poste vacant, la directrice nous confirme que pour 2025 les DIR en expérimentation ne seront pas touchées par des restrictions d'effectif.

Cgt : l'accumulation des plans sociaux dans des centaines d'entreprises, devrait alors rendre de plus en plus attractif la fonction publique. La DIR CE ayant déjà été fortement impacté depuis sa création, il serait bien de pouvoir mettre en perspective les effectifs de 2007 à 2024.

Sur la question du déplafonnement des CET (écrêtage, HS, RTT), la direction propose d'aborder le sujet à la suite des rencontres avec le réseau des Directeurs des DIR.

CGT : argumente que dans certains services, et dans le privé aussi, la dernière année d'activité se fait de manière plus adaptée en abaissant le temps de présence pour améliorer les conditions de travail.

Approbation de tous les comptes rendus au dossier :

La direction propose de mettre en ligne les comptes rendus validés des institutions de gouvernance (CSA, FSSSCT, CODIR, ...) en prenant soin de faire garder l'anonymat des échanges.

Cgt :était favorable à la diffusion de type **relevé de décision qui synthétise plus les échanges se qui permet une diffusion rapide.**

Calendriers dialogue social :

- la Cgt demande de caler les dates des CSA de repli.
- pour quelle raison la CAP PETPE est au mois d'août ?
 - La direction explique que les titularisations devront se faire à cette période en effet une dizaine d'agents a été recruté en septembre 2024.
- **Certains points seront planifiés et modifiés en fonction du calendrier :**
 - Modification RI
 - PC Hyrondelle et PC Genas
 - Expérimentation 3DS

Evolution RI groupe de travail :

Télétravail : La direction a pour objectif de produire une charte du télétravail et/ou de modifier le règlement intérieur.

CGT : Demande de vérifier si les indemnités pour consommation de l'électricité par exemple seront réévaluées pour tenir compte de la hausse des tarifs.

Direction : ces montants sont décidés au niveau national

CGT : Demande de réaliser un état des lieux pour vérifier le bon fonctionnement entre les services et les personnels en période de télétravail et d'y apporter les éventuelles évolutions utiles.

Charte des temps : La Direction souhaite élaborer une charte des temps afin de permettre de répondre au plan d'actions ministériel RPS

Alcool, stupéfiants : La Direction souhaite faire évoluer le RI dans un contexte où des cas de non respect ont été avérés. Les risques sont accentués dans le cadre des missions à risques exercées par la majorité des agents de la DIRCE.

CGT : réclame la prise en compte du risque routier pour obtenir la bonification d'ancienneté de 25 %

CGT propose de rajouter le sujet des médicaments. La prise de certains d'entre-eux peuvent avoir des effets similaires à la prise de produits illicites et incompatible avec la conduite d'un véhicule. Proposition acceptée.

Téléphonie La Direction souhaite mettre en place une charte et/ou modification du RI pour réguler son usage à des fins personnelles pendant le travail.

CGT : Attention de bien prendre en compte son utilisation dans tous les domaines car il est courant qu'un agent utilise le téléphone pendant son temps de repos pour répondre à des sollicitations professionnelles

Discrimination : La Direction souhaite communiquer beaucoup plus sur ce sujet.

CGT : Ceci est une très bonne chose mais fait observer qu'il faut combattre toutes les formes de discrimination, à commencer par celle exercée par des membres du gouvernement Barnier qui fustigent les fonctionnaires de privilégiés.

Mise en place du temps sécurité 2 heures par mois :

Cgt : y aura-t-il des dispositions particulières pour les CEI urbain ?

Réponse de la direction l'organisation du CEI ne doit pas être chamboulée

Horaires décalés estivaux :

La Cgt propose d'associer la médecine du travail, les modifications des cycles de travail ont des répercussions négative sur la santé. Il faudra aussi prendre en compte les obligations familiales que peuvent avoir des agents durant la coupure méridienne. Il faudra aussi tenir compte des travaux avec nos prestataires extérieurs qui ne sont pas automatiquement en horaires décalés comme lors des chantiers d'enrobé

La Direction est d'accord pour y associer la médecine du travail et veillera à la continuité du service avec les entreprises

Réforme statutaire PETPE :

17 poste de CED

15 de TSDD

CGT l'administration est d'accord avec une partie de l'argumentaire CGT pour admettre que cela s'est fait dans la précipitation

La CGT a rappelé qu'elle était contre cette réforme avec toutes les incidences (usine à gaz) que cela va avoir dans la gestion journalière du personnel ainsi que sur la carrière des agents. Elle prévient que tous les agents n'ont pas eu les simulations financières et indiciaires comme annoncé par le ministère et que très souvent, l'entretien avec la hiérarchie s'est résumé à un entretien téléphonique !

Comment expliquer que dans un même CEI nous pouvons avoir un CEEP, un CEED et un TS payés différemment alors qu'ils font le même travail ? La CGT demande aussi de bien tenir compte des retraits de PTETE et PSR et l'ajout de l'IFSE et si le rattrapage du taux horaire des HS sera bien réalisé.

La Direction fera le rattrapage des HS en 2025 et veillera à ce que les modifications des régimes indemnitaires se déroulent correctement.

Actualités 3DS :

Arrivée du nouveau DGA mobilité semaine prochaine à la région AURA

Bilan indemnitaire 2024 :

Changement cette année avec appréciation manière de servir

La CGT dénonce le manque de « transparence » sur la gestion de la RIFSEEP et le manque de référence en rapport au montant du CIA versé aux agents.

La Direction annonce qu'à partir de cette année, la notification individuelle du CIA sera accompagné de l'appréciation de l'agent.

Questions diverses

Cgt : Comment se familiariser avec l'outil web-miner self à agents pour les agents qui n'ont pas pu y assister ?

La direction propose de rajouter des sessions.

Cgt : les problèmes de paie continue pour les vacataires

ce problème est récurrent depuis plus de 14 ans et dénonce l'impact social que cela a sur des employés déjà précaires

CGT constate que le nombre d'astreinte de disponibilité n'est pas bon.

La direction mettra en place un rappel sauf dans les CEI reclassés.

CGT constate des disparités d'application du maintien dans l'emploi . Pour le 5 décembre, plus de 120 agents seront en MDE.

La direction propose de mettre ce sujet à l'ordre du jour pour établir une charte

CGT questionne sur la mise en œuvre « d'astreintes météo » au CEI de Roussillon

La direction répond que le problème ponctuel d'effectifs en est la raison et qu'en aucun cas c'est une évolution à attendre dans les autres centres.

Les élus CGT au CSA de la DIR CE