



Compte-Rendu CGT

CHSCT DIRCE

du 15 mars 2022

- La CGT présente une déclaration préalable (disponible sur intranet)
- FO présente également une déclaration préalable (idem)
- UNSA ne présente pas de déclaration

Suite au drame du 2 mars 2022 survenu sur le réseau de la RN90 et suite au CHSCT exceptionnel du vendredi 11 mars 2022, le CHSCT DIRCE déclenche une commission d'enquête.

Réponse de la direction sur les lectures des déclarations

Sur les effectifs, la présidente exprime que les directions ne mettront jamais en danger les agents en cas de baisse d'effectif car ils ajusteront les organisations de travail.

Sur la prime technique PTETE, la direction comme la CGT confirme que **ce n'est pas une prime de risque!**

Désigantion du nouveau secrétariat CHSCT période 2022:

Secrétaire CGT, Alain CHARRAT

Secrétaire Adjoint FO, Lionel HOMIRIDIS

Point sur la situation sanitaire covid:

3 nouveaux Cas à la DIRCE.

Levé des restrictions avec la nouvelle note ministérielle.

La direction reste vigilante quand aux chiffres de contamination, mais reste caler sur la note nationale.

Présentation du baromètre social de la DIRCE:

Actes de violences et incivilités en hausse. Inciter les agents à remonter les faits.

Proposition de la CGT de faire une case à cocher dans les mains courantes pour recenser les agressions et mise en danger à l'encontre des agents.

Même recensement à faire pour les dégâts réalisés aux balisages (Cones, panneaux,...)

Cette proposition a été retenue par l'ensemble du Comité.

La direction présente des "bilans sociaux" que la CGT demandait depuis longtemps, ceci à l'heure où les transferts vers les collectivités vont sévir via la loi 3DS...

Ce ne sera pas la peine de regarder les évolutions qui pourraient apparaître pertinente de sens après 2024...

Présentation Bilan des actions de debriefing et point de vigilance année 2021:

le chef de service doit pouvoir avertir le service social dans les plus bref délais pour éviter les incidences sur le service (absences, conflits, syndromes post-traumatiques,...)

Présentation de la révision du DUERP:

Révision régulières à faire

Proposition CGT de faire une journée type "journée blanche" avec les AP pour animer une journée orientée "Sécurité des agents".

Direction OK et ce n'est pas une option!

En effet, tout comme la journée blanche, cette action est à inscrire dans les planning des centres et services.

Au même titre, la CGT rappelle que la réglementation "formation et information spécifique pour les risques en tunnel" doit être faite annuellement pour les secteurs concernés.

La CGT observe avec le temps que les AP et leur activité n'est pas simple à mettre en place dans la pratique.

La CGT fait la remarque sur cette mise en place que "la tête sera ailleurs" pour l'année 2022 et 2023, prochaines années de transition...

la direction répond qu'elle mettra l'énergie qu'elle pourra y consacrer"

Vote unanime pour des OS pour la refonte du DUERP de la DIRCE.

Chantier de minéralisation TPC de l'A7 sud :

La CGT et les autres OS s'abstinent sur cette avis

Questions diverses:

Pour le point des agents du CEI de Paray qui ont réalisés un droit d'alerte qui mettent en parallèle le drame du 2 mars avec les dangereuses conditions de travail exercées au quotidien

L'Esquisse du futur projet du site du CEI de Machézal sera envoyé à tous les membres du CHSCT pour première analyse.

Déménagement site d'Yzeure, le service SIR de Moulins et du District ont visité le bâtiment où les travaux d'aménagement devrait se faire pour 2023.

1 nouvel Assistant prévention vient d'être recruté.

UNSA, ménage laisse à désirer sur le site de la Villardiére, prestataire déjà recadré par le SG.

CGT, marché des nouveaux cones, problème de taille et de pastilles réfléchissantes absentes

CGT, problématique des bonbonnes de protoxide d'azote qui ne peuvent pas se stocker parmi les autres déchets.

CGT, STOP & START sur véhicule avec système de flèche FLU, risque de panne de la signalisation

CGT, dispositif "Yellow" de Aximum qui propose un dispositif de détection "alerte sonore et

visuelle anti-collision" pour les FLR

Pour la CGT il y a urgence! La direction est en train de regarder l'expérimentation qui est faite dans d'autre DIR.

CGT, ancienne question des zones d'ombres et des plaquettes à mettre en place (DIZO)

Le directeur d'exploitation évoque qu'un dispositif est en place avec la DIR SO

Il n'exclue pas une prise d'initiative locale.

CGT médecine de prévention repise de contact avec le CEI d'Auxerre
en cours par le SG

UNSA, question du "télétravail" par rapport à l'accord signé avec le ministère

La Direction se penche sur le cas pour le prochain CT.

CGT, problème pédagogique d'information dans le code de la route à propos de la signalisation temporaires (panneaux fixes et FLR).

La DIR doit avoir un travail avec le ministère de l'intérieur sur ce sujet

La CGT rappelle aussi que les causes de l'insécurité des agents sont accentuées par des dizaines d'années d'orientations politiques de transport et d'aménagement du territoire qui sont:

- la surexplotation des réseaux routiers (% PL et VL en augmentation constante)
- le non report modal des marchandises sur le réseau fluvial et ferroviaire

La CGT voit en la nouvelle loi 3DS une nouvelle attaque dans ce sens, ce qui se traduira par encore plus d'inégalité de traitement pour les usagers et la population.

Les représentant.e.s CGT CHSCT DIRCE.